



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]

No. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 28, 2002/आश्विन 6, 1924
NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 28, 2002/ASHWINA 6, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th September, 2002

G.S.R. 393.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Parliamentary Affairs No. G.S.R. 360 dated the 26th June, 2001 published in the Gazette of India, Part II Section 3—Sub-section (i) dated the 7th July, 2001 in column 12.—

at page 2259.—

for the words

“Master’s Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level;

OR

Possessing five year’s experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of Parliamentary work”.

read

“Master’s Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level; and

Possessing five year’s experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of Parliamentary work”

[F. No. 4(1)/2001-Adm.]

P. S. MALHOTRA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 394.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, अभिलेखाध्यक्ष भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, अभिलेखाध्यक्ष भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, अभिलेखाध्यक्ष भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची के स्तंभ 14 में, “लागू नहीं होता” शब्दों के स्थान पर, “संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/6/2000-प्रशा.-I]

राजेश्वर दयाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 466 तारीख 30 जुलाई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 11th September, 2002

G.S.R. 394.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Archivist Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Archivist Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Archivist Recruitment Rules, 2001 in column 14, for the words “Not applicable”, the words “Consultation with the Union Public Service Commission not necessary” shall be substituted.

[F. No. A-12018/6/2000-Ad.-I]

RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published vide notification number G.S.R. 466, dated the 30th July, 2001.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 395.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर में ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर, ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **आरंभिक गठन :** (i) ऐसा ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, उक्त अनुसूची में पद के आरंभिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(ii) पद पर नियुक्ति से पूर्व ऊपर उप नियम (i) में अधिकारी की गई निरंतर नियमित सेवा को परिबीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | खयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर खयन अथवा अचयन | मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------------------|--|--|-------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक | 1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुमन्त्रित | 5500-175-9000 रु. | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या तटस्थ क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित होगी।) | नहीं |

| | | |
|--|--|-----------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | 9 | 10 |

| | | |
|---|----------------|--|
| आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |
|---|----------------|--|

1. दो वर्ष का शैक्षिक अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों का भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
| 11 | 12 |

प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा :

पुस्तकालय/अध्यक्ष के पद के नियमित पदधारी की उपयुक्तता (पुस्तकालय आर संचालन सहायक के रूप में पुनर्पदाभिहित होने से लेकर 1400—2600 रु. के पुनर्गठित वेतनमान में उन्नयन से पूर्व विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उन्नयन पद पर नियुक्ति के लिए आरंभिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि यह उपयुक्त निर्धारित किया जात है तो उस प्रारंभिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उपयुक्त उन्नत वेतनमान पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह 1400—2660 रु. के पुनर्गठित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्निर्धारित किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अ-संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अ-काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5000—150-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. उप महानिदेशक (क्षयरोग) | — अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) | — सदस्य |
| 3. सह महानिदेशक (क्षयरोग) | — सदस्य |
| 4. उप निदेशक प्रशासन (क्षयरोग अनुभाग से संबद्ध) | — सदस्य |

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाथ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. ए-12018/3/95-टी.बी. (सी.सी.डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th September, 2002

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group B post of Senior Library and Information Assistant in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely :—

1 **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Senior Library and Information Assistant, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 **Initial Constitution.**—(i) "The officer holding the post of Senior Library and Information Assistant on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the post in the said Schedule.

(ii) The regular continuous service of the officer in sub-rule (i) above prior to his/her appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension."

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

4 **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and the other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5 **Disqualification.**—No person,—

(a) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person; or

(b) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

shall be eligible for the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6 **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7 **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post |
|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Senior Library and Information Assistant | *1 (2002) *Subject to variation dependent on workload | General Central Services Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 5500-175-9000 | Not Applicable |
| Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | |
| 6 | | 7 | 8 | |
| Not exceeding 30 Years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep). | | No | Essential : (i) Bachelor's degree in library science of a recognised University/Institute or equivalent. (ii) Two years' professional experience. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | |
| Whether age and Educational Qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation if any | Method of recruitment; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and per cent of the vacancy to be filled by various methods | |
| 9 | | 10 | 11 | |
| Not applicable | | Two years for direct recruits | Deputation failing which by direct recruitment. (The suitability of the regular holder of the post of librarian (since redesignated as Senior Library and Information Assistant) in the pre-revised scale of Rs. 1400—2600 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 1640—2900, will be initially assessed by the DPC for appointment to the upgraded post. | |

11

If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the original constitution, if assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of post he shall continue to be in the pre-revised scale of Rs. 1400-2660 and his case would be reviewed every year.)

| In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which promotion/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|---|--|
| 12 | 13 | 14 |
| Deputation : Officer under the Central Government | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment |
| (a) (i) Holding Analogous posts on a Regular basis; or | 1 Deputy Director General (Tuberculosis) —Chairman | |
| (ii) With 5 years' regular service in posts in the pay scale of | 2 Director (Administration and Vigilance) —Member | |
| Rs. 5000-150-8000 or Equivalent; and | 3 Assistant Director General (Tuberculosis) —Member | |
| | 4 Deputy Director Administration (concerned with Tuberculosis Section) —Member | |
| (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 | Note . The proceedings of the Departmental Promotion Committee (DPC) relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held. | |
| The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. | | |
| (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications) | | |

[F. No. A-12018/3/95-TB(CCD)]

NITA KEJAREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2002

मा.का.नि. 396.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक समूह 'ख' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक समूह 'ख' पद पर भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को पञ्चन होंगे।

2. **आरंभिक गठन :**—(i) ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के आरंभ पर ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक का नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, उक्त अनुसूची में पद के आरंभिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(ii) पद पर नियुक्ति से पूर्व ऊपर उप नियम (1) में अधिकारी की गई निरंतर नियमित सेवा को परिचीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता :** यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या त्रिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या पर्वग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष पर्वग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|--|---|------------------------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक | 14 (2002) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिणीय | 6500-200- 10500 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | | | | 9 | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | | लागू नहीं होता | | दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा आशुलिपिक श्रेणी I जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा व्यक्ति जिसने आशुलिपिक श्रेणी I और आशुलिपिक श्रेणी II में 6 वर्ष सम्मिलित सेवा की हो और जिसमें से 2 वर्ष की नियमित सेवा आशुलिपिक श्रेणी I में की हो।

टिप्पण 2 :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतम श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो।

(ख) जिनके पास (हिन्दी/अंग्रेजी) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर या पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. उप महानिदेशक (क्षयरोग) —अध्यक्ष
2. निदेशक राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (क्षय रोग अनुभाग से संबंधित) —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/13/95—टी.बी. (सी.सी.डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 11th September, 2002

G.S.R. 396.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group B post of Senior Personal Assistant in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Senior Personal Assistant, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—(i) The officer holding the post of Senior Personal Assistant on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the post in the said Schedule.

(ii) The regular continuous service of the officer in sub-rule (i) above prior to his/her appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

3 Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and the other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; or

(b) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

shall be eligible for the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection-cum-seniority/selection by merit post or non-selection post |
|-------------------------------|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Senior Personal Assistant | *1 (2002) *Subject to variation dependent on workload | General Central Services Group 'B' Gazetted Ministerial | Rs 6500-200-10500 | Non-selection |
| Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualification required for direct recruits | |
| | | | 8 | |
| Not applicable | | Not applicable | Not applicable | |

| Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled by various methods |
|---|---|--|
| 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Two years | Promotion failing which by deputation. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Stenographer Grade-I with 3 years regular service in the grade; failing which 6 years' combined regular service in Stenographer Grade-I and Stenographer Grade-II out of which 2 years' regular service in Stenographer Grade-I. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service Deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 5500--9000 or equivalent in the parent cadre/Department; or (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/Department, and (b) possessing a speed of hundred words per minute in stenography (Hindi/English). The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Deputy Director General (Tuberculosis) —Chairman 2. Director National Tuberculosis Institute, Bangalore —Member 3. Deputy Director Administration Directorate General of Health Services (concerned with Tuberculosis Section) —Member | Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. A-12018/13/95-TB(CCD)]

NITA KEJAREWAL. Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मितम्बर, 2002

सा.का.नि. 397.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में ज्येष्ठ प्रशिक्षण मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, ज्येष्ठ प्रशिक्षण मैकेनिक (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---------------------------|--|---|-------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ज्येष्ठ प्रशिक्षण-मैकेनिक | 1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितीय | 4000-100-6000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुर, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 28 वर्ष तक | आवश्यक : 1. मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य। 2. प्रशिक्षण मैकेनिक में आई.टी.आई. व्यवसाय प्रमाण पत्र। 3. उस क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/आमेलन भी है/ प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
| टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | | | |
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। | | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| 12 | | 13 | | 14 |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक सेक्टर उपक्रमां/स्वशासी निकायों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या जिन्होंने 3200—4590 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 3050—4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है। ऐसे विभागीय प्रशिक्षण मैकेनिक पर जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है याह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। | | पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. चिकित्सा अधीक्षक/—अध्यक्ष संकायाध्यक्ष 2. संबंधित विभाग का प्रधान—सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य 4. कार्यालय का प्रधान—सदस्य 5. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य—सदस्य विभाग का एक अधिकारी | | लागू नहीं होता |
| टिप्पण : —पोंपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। | | | | |

New Delhi, the 12th September, 2002

G.S.R. 397.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Refrigeration Mechanic in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Education and Research, Pondicherry namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, 'Senior Refrigeration Mechanic (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection-cum-seniority or selection by merit post |
|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Senior Refrigeration Mechanic | *(01 (One) 2002 *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4000-1000-6000 | Not Applicable |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | |
| 6 | 7 | | 8 | |
| Not applicable. | Upto 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders of the Central Government). | | Essential :— 1. Matriculation or its equivalent. 2. I.T.I. Trade Certificate in Refrigeration Mechanic. 3. Three years experience in the field. | |

7

8

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi, Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified

Note : 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made |
|---|-------------------------------------|--|--|
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable. | Two years for direct recruits only. | By deputation (including short-term contract)/absorption/promotion failing which by Direct Recruitment. | <p>By deputation including short-term contract/from officers under Central/ State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies holding analogous posts on regular basis.</p> <p>OR</p> <p>With five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200—4900.</p> <p>OR</p> <p>With eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050—4590.</p> <p>AND</p> <p>Possessing the qualification as prescribed for direct recruits under col. 8. The Departmental refrigeration mechanic with eight years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>NOTE : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| B | 14 |
|--|----------------|
| Departmental Promotional Committee for confirmation only consisting of — | Not applicable |
| 1. Medical Superintendent/Dean —Chairman | |
| 2. Head of the Department concerned —Member | |
| 3. Deputy Director (Administration) —Member | |
| 4. Head of Office —Member | |
| 5. An Officer from other Central Government Department. —Member | |

[F No A-12018/41/98-RR/ME-IV]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2002

मा.का.नि. 398.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में संप्रहालयाध्यक्ष, समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी भर्ती नियम, भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-प्रेष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|------------------|---|--|-------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| संप्रहालयाध्यक्ष | 1* (2002) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचितीय | 4500-125-7000 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 28 वर्ष वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण 1 :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए |

निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार के कर्तव्यों के माध्यम से को जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|--|
| 8 | 9 | 10 |
| <p>आवश्यक : वनस्पति विज्ञान/पाणी विज्ञान/मानव जीव विज्ञान में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में स्नातक।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सा संस्था से व्यवच्छेदन/रोग विज्ञान विभाग आदि में मानव अंगों के कर्तन, प्रतिरूपण, परीक्षण, संलेपन और आरोपण में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

| | |
|--|--|
| <p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p> | <p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेहन किया जाएगा</p> |
| 11 | 12 |
| <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)/आमेहन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> | <p>प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक सैक्टर उपक्रमों/स्वशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी—जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जो 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और स्तंभ सं. (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।</p> |
| <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> |
| 13 | 14 |
| <p>विभागीय चयन समिति में निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. चिकित्सा अधीक्षक/डीन —अध्यक्ष 2. संबंधित विभाग का प्रधान —सदस्य 3. उपनिदेशक (प्रशासन) —सदस्य 4. कार्यालय प्रधान —सदस्य 5. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक अधिकारी —सदस्य | <p>लागू नहीं होता</p> |

[फा. सं. ए-12018/24/98-आरआर/एम ई-IV]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 12th September, 2002

G.S.R. 398.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Museum Curator, Group 'C' post in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax .**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection— seniority or selection by merit post |
|------------------|---|--|-------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Museum Curator | 02 (Two)*2002 *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 4500-125-7000 | Not applicable |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|---|--|
| 6 | 7 | 8 |
| No. | Upto 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders of the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | Essential :— 1. Graduate in Botany/Zoology/Human Biology from a recognised University/Institution. DESIRABLE : One year experience in cutting, modeling, preservation, embalming and mounting human organ in the Department of Anatomy/Pathology etc. from a recognised Medical Institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made |
|---|--------------------------------|--|--|
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | Two years for direct recruits. | By deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment. | Deputation : (A) Officers under Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies Holding analogous posts on regular basis. OR With five years regular service in posts in the scale of pay Rs. 4000—6000 AND Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column No. 8 |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 13 | | 14 | |
| Departmental Selection Committee consisting of :— 1. Medical Superintendent/Dean —Chairman 2. Head of the Department concerned —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member 4. Head of Office —Member 5. An Officer from other Central Government Department. —Member | | Not applicable | |

[F. No. A-12018/24/98-RR/ME-IV]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

(भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2002

सा. का. नि. 399.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग में उप सलाहकार (वनस्पति विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग में उप सलाहकार (वनस्पति विज्ञान) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिम्ने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची**उप सलाहकार (वनस्पति विज्ञान) के पद के लिए भर्ती नियम****स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग**

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं |
|--------------------------------|--|--|---------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| उप सलाहकार (वनस्पति विज्ञान) | 1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराजपत्रित, | 12000-375-16500 रु. | लागू नहीं होता | 50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | जी हां परन्तु यह फायदा अनुज्ञेय नहीं होगा यदि इस प्रकार सीधी भर्ती किया गया व्यक्ति, उक्त उप सलाहकार के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व, केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी किसी सरकार के अधीन, किसी स्वशासी निकाय के अधीन कोई पद धारण किए हो जहां उसे केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया गया हो अथवा केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि को गणना में लेने का फायदा दिया गया हो। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान/भेज अभिज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(ii) किसी ऐसे विभाग/संगठन में जो औषधीय पौधे विशेषतया वे जो आयुर्वेद, यूनानी, सिद्ध और होम्योपैथी में प्रयुक्त होता है, के अनुसंधान, विकास और प्रवर्धन के क्षेत्र में लगा हुआ है, में प्रबंधकीय हैसियत में औषधीय पौधों पर कार्य करने का 10 वर्ष का अनुभव तथा जिसे निम्नलिखित का ज्ञान/अनुभव हो :—

- (क) औषधीय पौधों के विकास, संरक्षण और प्रवर्धन के लिए नीतियों/स्कीमों का बनाना और उनका क्रियान्वयन ;
- (ख) इन पौधों के लिए विपणन प्रणालियां जिसमें उनका निर्यात/आयात भी है ;
- (ग) इन पौधों के लिए क्वालिटी नियंत्रण उपायों की पहचान करना।

टिप्पण 1 :— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान/भेज अभिज्ञान में पी. एच. डी. या समतुल्य ;

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (आई एम टी सी), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
- (I) केन्द्रीय राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/स्वशासी/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—
- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या
 - (ii) जो मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर चुके हों ; या
 - (iii) जो मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा कर चुके हों ; और

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों।

(II) बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विभागीय सहायक सलाहकार (वनस्पति विज्ञान) पर भी विचार किया जाएगा जो अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|-----------|
| 1. सचिव, भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी | — अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी | — सदस्य |
| 3. सलाहकार (आयुर्वेदिक) | — सदस्य |

[फा. सं. ए-12025/4/97-आई एस एम (ई- I) (पीटी)]

एन. के. लखनपाल, अवर सचिव

(Department of Indian Systems of Medicine and Homoeopathy)

New Delhi, the 17th September, 2002

G. S. R. 399.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Adviser (Botany), Department of Indian Systems of Medicine and Homoeopathy, namely :

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called Deputy Adviser (Botany) in the Department of Indian system of Medicine and Homoeopathy, Recruitment Rules, 2002

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay .—The number of said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc .—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .—No person —

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection by Merit or Selection-Cum-Seniority Non-Selection-Post |
|-------------------------|--|--|-----------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Deputy Adviser (Botany) | *01 (2002) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 12000-375-16500/- | Not Applicable |

| Age limit for direct recruitment | Whether benefit of added years of service admissible | Educational and other qualification required for direct recruits |
|--|---|---|
| 6 | 7 | 8 |
| Not Exceeding 50 Years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders Issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruits before his appointment as Deputy adviser has held a post under the central or State or Union territory Govt. or in an autonomous body under any of the such Govt., where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union territory Government or an autonomous body under any such Govts. with the Govt. of India service. | Essential : (i) Master's Degree in Botany/Pharmacognosy from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience of working on medicinal plants in managerial capacity in a department/Organisation engaged in the field of research, development & propagation of medicinal plant, particularly, used in Ayurveda, Unani, Siddha and Homoeopathy having knowledge/experience of:— (a) Formulation & implementation of policies/schemes for development, conservation & propagation of medicinal plants; (b) Marketing systems including export/import for these plants; (c) Identification of quality control measures for these plants. Note - 1 : Qualifications are relaxable at the Discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note - 2 : The qualification (s) regarding Experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled |

caste or scheduled tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them

Desirable :

- (1) Ph.D (Botany/Pharmacognosy) of a recognized University or equivalent.

| Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods |
|---|-----------------------------|---|
| 9 | 10 | 11 |
| Age : No EQs : yes | 1 year for direct recruits | Promotion/deputation (ISTC) failing which by Direct Recruitment. |

| In case of recruitment by promotion/deputation absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|
| 12 | 13 | 14 |

| | | |
|--|---|--|
| Promotion/Deputation (including short-term contract) | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : | Consultation with the Union Public Service Commission necessary. |
|--|---|--|

- | | |
|---|---|
| (I) Officers under the Central/State Govt / Recognised Research Institutes/ Autonomous/Statutory Organisation | 1. Secretary (ISM&H) —Chairman 2. Joint Secretary (ISM&H)—Member 3. Adviser (Ay.) —Member |
|---|---|

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/department; or

- (iii) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; and

- (b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8

- (II) The departmental Assistant Adviser (Botany) with five years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications

[F No A-12025/4/97-ISM(E-I)(Pt.)]

N.K. LAKHANPAL, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 400.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मत्स्यकी) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय, अधिकांश, करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन और डेयरी विभाग) में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मत्स्यकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन और डेयरी विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मत्स्यकी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, वह होगा, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिम्ने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिम्ने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं |
|--|---|---|-------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ तकनीकी महायक (मत्स्यकी) | 1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय समूह "ख" राजपत्रित, अननुसन्धीय | 5500-175-9000 रु. | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | | | | 9 | | 10 |
| आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य। (2) मत्स्यकी विभाग से संबंधित अनुसंधान और क्षेत्रीय कार्य में अनुभव। टिप्पण : अर्हताएं अन्वया सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। वांछनीय : केन्द्रीय मत्स्यकी शिक्षा मुम्बई द्वारा जारी मत्स्यकी विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य। | | | | लागू नहीं होता | | दो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| सीधी भर्ती | | | | लागू नहीं होता | | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | | | | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 13 | | | | | 14 | |
| लागू नहीं होता | | | | | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। | |

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 13th September, 2002

G. S. R. 460.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture & Cooperation, Senior Technical Assistant (Fisheries) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Fisheries) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry & Dairying), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry & Dairying, Senior Technical Assistant (Fisheries) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post |
|--|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Senior Technical Assistant (Fisheries) | 9* (2002) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 5500-175-9000/- | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | |
| 6 | | 7 | 8 | |
| 30 years Note : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the central Government | | Not applicable | Essential : (i) M Sc. Degree in Zoology of a recognised University or equivalent. (ii) About 2 years experience of research and/or field work in connection with Fisheries Development. Qualification relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Diploma in Fisheries Science issued by the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or equivalent. | |

| Whether age and Educational Qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any. | Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. |
|--|---|---|
| I | II | III |
| Not applicable | Two years | By direct recruitment |
| In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| IV | V | VI |
| Not applicable | Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission not required while making direct recruitment. |

[F. No A-12018/7/2000-Admn.-I]
R. K. SHARMA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2002

सा. का. नि. 401.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय सर्वेक्षण विभाग, अधिकारी सर्वेक्षक भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग, अधिकारी सर्वेक्षक भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय सर्वेक्षण विभाग, अधिकारी सर्वेक्षक भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में—
(i) स्तंभ 3 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात् :—
“केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “ख” राजपत्रित अनुसूचितीय”
(ii) स्तंभ 10 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—
“दो वर्ष”
(iii) स्तंभ 12 में टिप्पण 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण 3 और प्रविष्टियाँ अंतः स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

टिप्पण 3. :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[फा. सं. एस एम/01/015/95]

बी. के. रायचंदानी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में. सं. सा.का.नि. 529 तारीख 30 नवम्बर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 11th September, 2002

G. S. R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Survey of India, Officer Surveyor Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Survey of India, Officer Surveyor Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Survey of India, Officer Surveyor Recruitment Rules, 2000,—
 - (i) in column 3, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—
“Central Civil Service, Group ‘B’ Gazetted, Non-Ministerial”;
 - (ii) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Two year”;
 - (iii) in column 12 after Note 2 and the entries relating thereto, the following Note 3 and entries shall be inserted, namely :—
“Note : 3. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service”.

[F. No. SM/01/015/95]

B. K. RAICHANDANI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 528 dated the 30th November, 2000.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(जैव प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2002

सा. का. नि. 402.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जैव प्रौद्योगिकी विभाग, कनिष्ठ लेखाधिकारी (समूह ‘ख’, अल्पिकर्षणीय एकल पद) भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, जैव प्रौद्योगिकी विभाग में कनिष्ठ लेखाधिकारी (समूह ‘ख’, अराजपत्रित, अनुसूचिणीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जैव प्रौद्योगिकी विभाग, कनिष्ठ लेखाधिकारी (समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अनुसूचिणीय) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा मंथन सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|--|-------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कनिष्ठ लेखाधिकारी | 02* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय | 5500-175-9000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | | | | 9 | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| प्रतिनियुक्ति/आमेलन | | | | प्रतिनियुक्ति/आमेलन : | | |
| | | | | अ (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; या | | |
| | | | | (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और | | |
| | | | | (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंध संस्थान में या किसी समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा रोकड़ लेखा और बजट कार्य में 3 वर्ष का अनुभव है; जिसके न हो सकने पर | | |
| | | | | आ. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : | | |
| | | | | (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या | | |
| | | | | (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतन मान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या | | |
| | | | | (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-125-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है; या | | |
| | | | | (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और | | |
| | | | | (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंध संस्थान में या किसी समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा रोकड़ लेखा और बजट कार्य में 3 वर्ष का अनुभव है; और | | |

12

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी की आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. बीटी/ए 12018/1/99-स्था.]

एस.सी. अग्रवाल, अवर सचिव

(Department of Biotechnology)

New Delhi, 17th September, 2002

G.S.R. 402.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Department of Biotechnology, Junior Accounts Officer (Group 'B' Non-Ministerial Isolated Post) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Accounts Officer (Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial) in the Ministry of Science and Technology, Department of Biotechnology, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Biotechnology, junior Accounts Officer (Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scales of pay—The number of post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affected reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of Pay |
|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Junior Accounts Officer | 2* (2002) | General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial) | Rs. 5500-175-9000 |
| *Subject to variation depending on work-load. | | | |
| Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non selection Post | | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
| 5 | 6 | 7 | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any |
| 8 | 9 | 10 | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | |
| 11 | 12 | | |
| Deputation/absorption | Deputation/absorption : A (a) (i) Assistant of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and (b) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which B. Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/Department; or | | |

2

(iii) with six years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-125-7000/- or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iv) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash accounts and budget work; or

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on absorption.

[F. No. BT/A-12018/1/99-Estt.]

S.C. AGRAWAL, Under Secy.

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

(ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th September, 2002

G.S.R. 403.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Tourism and Culture (Department of Culture) G.S.R. No. 261 dated 10th June, 1996 published in Government of India Part-II Section-3 Sub-Section (I) dated 29th June, 1996, the following corrections may be made :—

- (i) Under Col. 11 : The phrase "50% Direct Recruitment" be added.
- (ii) The word "of" between the words "Qualification" and "Relaxable" is replaced with "are" under Note 1 in Column 8.
- (iii) Secretary/Joint Secretary under DPC (for confirmation) under Col. 13 will be the Chairman and not just a Member.

[F. No. 5-16/91-Plg. (Admn-I) Pt.]

J. R. AGGARWAL, Director (Admn.)

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2002

सा. का. नि. 404.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियमावली, 1988 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं तथा :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) अवर श्रेणी लिपिक भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियमावली, 1988 में अनुसूची में कालम 11 के पैरा (ii) में 5% के स्थान पर "10%" होगा।

(ii) पैरा (iv) में, "20%" के स्थान पर "15%" होगा।

[सं. ए.-12018/4/86-ईसी-IV/(ईडब्ल्यू-2)]

ललिता दास, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम राजपत्र में दिनांक 1 फरवरी, 1969 की सा.का.नि. सं. 191 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। अनुवर्ती संशोधन राजपत्र में निम्नलिखित के द्वारा प्रकाशित किए गए :—

सा.का.नि. सं. 1842—दिनांक 31 अक्टूबर, 1970

सा.का.नि. सं. 1417—दिनांक 11 नवम्बर, 1972

सा.का.नि. सं. 472—दिनांक 2 अप्रैल, 1977

सा.का.नि. सं. 1074—दिनांक 5 दिसम्बर, 1981

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 20th September, 2002

G. S. R. 404.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following further amendments to the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Lower Division Clerks Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Lower Division Clerks Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Lower Division Clerks Recruitment Rules, 1988, in the Schedule, in Column 11 (i) in para (ii), for the entry 5%, the entry "10%" shall be substituted:

(ii) In para (iv), for the entry "20%", the entry "15%" shall be substituted.

[No. A-12018/4/86-EC-VI/(EW-2)]

LALITHA DAS, Under Secy.

Note :— The Principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR. No. 191 dated the 1st February, 1969. Subsequent amendments were published in the Gazette of India vide.

G.S.R. No. 1842—Dated the 31st October, 1970.

G.S.R. No. 1417—Dated the 11th November, 1972.

G.S.R. No. 472—Dated the 2nd April, 1977.

G.S.R. No. 1074—Dated the 5th December, 1981.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2002

सा. का. नि. 405.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आशुलिपिक श्रेणी-1 (केन्द्रीय जल आयोग और विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों का संयुक्त काडर) भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग, जल संसाधन मंत्रालय में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग आशुलिपिक श्रेणी-1 समूह 'ख' पद (अधिनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान, ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह- ज्येष्ठता अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए वाले आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------|---|---|-----------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| आशुलिपिक श्रेणी-1 | 13* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसन्धीय | 5500-175- 9000 रु. | चयन | लागू नहीं होता | नहीं |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | |
| 11 | 12 | |
| प्रोन्नति | <p>प्रोन्नति : केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ कार्यालयों में अनुसचिवीय काडर में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे प्येष्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। | |
| 13 | 14 | |
| समूह 'ख' विभागीय समिति में निम्नलिखित होंगे :— | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। | |
| 1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग | —अध्यक्ष | |
| 2. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य | |
| 3. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग | —सदस्य | |

[सं. 19/2002/फा. सं. 35/1/2001-स्था.-I]

अशोक झा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 2nd September, 2002

G. S. R. 405.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the 'Constitution, and in supersession of Stenographer Grade-I (Joint Cader of subordinate offices of Central Water Commission and Central Electricity Authority). Recruitment Rules, 1985. except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Central Water Commission. Ministry of Water Resources namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission Stenographer Grade-I Group 'B' post (subordinate offices), Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons, to be recorded in writing and in consultant with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-selection-Post |
|---|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Stenographer Grade-I | 13* (2002) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 5500-175-9000 | Selection |
| Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualification required for direct recruits | |
| 6 | | 7 | 8 | |
| Not applicable | | No. | Not applicable | |
| Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation if any. | Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | |
| 9 | | 10 | 11 | |
| Not applicable | | two years | Promotion | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made | | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 12 | | 13 | 14 | |
| Promotion : Stenographer Grade-II in the Ministerial cadre of sub-ordinate offices of Central Water Commission with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. | | Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member 3. Director (Administration)/ Director (Establishment), Central Water Commission . —Member | | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

[No 19/2002/F. No. 35/1/2001-Estt.-I]

ASHOK JHA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 406.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

1. प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान की इकाई और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान मद्रास) वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974,
2. प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान की इकाई हैदराबाद और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974,
3. प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान की इकाई बंगलौर) वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974,
4. प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान की इकाई और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान और प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय बम्बई) वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974,
5. प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान लुधियाना की इकाई और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974,
6. प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान और प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण संस्थान निदेशालय कानपुर) वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974,
7. प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और माडल प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय स्टाफ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय कलकत्ता) वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974,
8. प्रशिक्षण निदेशालय इलैक्ट्रॉनिक और प्रक्रिया उपकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान (उत्तरी क्षेत्र देहरादून) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984,
9. प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान की इकाई, जमशेदपुर) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984,

जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक/टंकक, उच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़िया, सहायक छात्रावास अधीक्षक, लेखापाल, आंतरिक लेखा परीक्षक, केयर टेकर, छात्रावास अधीक्षक, क्रय सहायक, प्रधान लिपिक, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, गेस्टेटर प्रचालक और भेषजज्ञ पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम मंत्रालय के अधीन रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में अवर श्रेणी लिपिक/टंकक, उच्च लिपिक/रोकड़िया, सहायक छात्रावास अधीक्षक लेखापाल, आंतरिक लेखा परीक्षक, केयर टेकर छात्रावास अधीक्षक, क्रय सहायक, सहायक, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, गेस्टेटर प्रचालक और भेषजज्ञ समूह 'ग' गैर तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (महिला वृत्तिक प्रशिक्षण को छोड़कर) रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "ग" अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 2002 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- (3) ये नियम निम्नलिखित इकाईयों पर इकाईवार लागू होंगे :—
 - (i) चेन्नई इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान चेन्नई, केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान चेन्नई, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय चेन्नई और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान कालीकट समाविष्ट हैं।
 - (ii) हैदराबाद इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान हैदराबाद, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय हैदराबाद और इलैक्ट्रॉनिक और प्रसंस्करण उपकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान हैदराबाद समाविष्ट हैं।
 - (iii) बंगलौर इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर और एपैक्स हाई टैक संस्थान बंगलौर समाविष्ट हैं।
 - (iv) मुंबई इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई और प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय मुंबई समाविष्ट हैं।
 - (v) लुधियाना इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय फरीदाबाद और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, हल्द्वानी समाविष्ट हैं।
 - (vi) कानपुर इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान कानपुर, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर समाविष्ट हैं।
 - (vii) कोलकाता इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान हावड़ा, केन्द्रीय स्टाफ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, कोलकाता और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, चौदवार (उड़ीसा) समाविष्ट हैं।

(viii) देहरादून इकाई जिसमें इलैक्ट्रानिकी और प्रसंस्करण उपकरण के लिए उच्च प्रशिक्षण संस्थान, देहरादून समाविष्ट हैं।

(ix) जमशेदपुर इकाई जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर समाविष्ट हैं।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है परन्तु इस प्रकार अधिकांश किए गए नियमों के अधीन की गई कोई बात या कार्यवाई, इन नियमों के अधीन की गई समझी जाएगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------------------------|--|---|---------------|---------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. अवर श्रेणी लिपिक/टंकक | 131* (2002) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, 80-4590/- रु. अननुसचिबीय | 3050-75-3950- | अचयन | नहीं |
| | 1. हैदराबाद | 20 | | | |
| | 2. लुधियाना | 15 | | | |
| | 3. मुंबई | 16 | | | |
| | 4. कानपुर | 16 | | | |
| | 5. चेन्नई | 23 | | | |
| | 6. कोलकाता | 28 | | | |
| | 7. बंगलौर | 06 | | | |
| | 8. जमशेदपुर | 05 | | | |
| | 9. देहरादून | 02 | | | |
| | कुल | 131 | | | |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|---|--|------------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) | (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या इसके समतुल्य अर्हता (2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति। | आयु : नहीं अर्हता : हां | दो वर्ष |
| टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाएगी। | | | |

| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|--|
| 11 | 12 |
| (1) 90% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (2) 10% विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति :— 2750-4000/- रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस इकाई में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न होने पर 2610-3540 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों से जिन्होंने उस इकाई में छह: वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर 2550-3200/- रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों से जिन्होंने उस इकाई में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। |

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|
| 13 | 14 |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक | — अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी | — सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी | — सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------|--|---|-------------------------|------|------|
| 2. उच्च श्रेणी लिपिक | 93* (2002) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4000-100- 6000/- रु. | अचयन | नहीं |
| | 1. हैदराबाद | 15 | | | |
| | 2. सुधियाना | 13 | | | |
| | 3. मुंबई | 12 | | | |
| | 4. कानपुर | 11 | | | |
| | 5. चेन्नई | 13 | | | |
| | 6. कोलकाता | 19 | | | |
| | 7. बंगलौर | 06 | | | |
| | 8. जमशेदपुर | 01 | | | |
| | 9. देहरादून | 03 | | | |
| | कुल | 93 | | | |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|---|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 11 | 12 | | |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | <p>प्रोन्नति :— ऐसे अवर श्रेणी लिपिक/टंकक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जो अवर श्रेणी लिपिक का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | | |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------------|--|---|---------------------|------|------|
| 3. सहायक छात्रावास अधीक्षक | 01* (2002) 1. ए. टी. आई., कोलकाता 01 कुल 01 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4000-100-6000/- रु. | अचयन | नहीं |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रोन्नति :— ऐसे अवर श्रेणी लिपिक/टंकक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या</p> <p>(ii) जो अवर श्रेणी लिपिक का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिससे न्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------------|--|--|---------------------|------|------|
| 4. लेखाकार | 10* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1. हैदराबाद 02 2. लुधियाना 01 3. मुंबई 01 4. कानपुर 01 5. चेन्नई 01 6. कोलकाता 02 7. बंगलौर 01 8. जमशेदपुर — 9. देहरादून 01 कुल 10 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4500-125-7000/- रु. | अचयन | नहीं |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रोन्नति :— ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़िया/महायक छात्रावास अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या उच्च श्रेणी लिपिक के या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशासन, रोकड़ और लेखा संबंधी मामलों का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------------------|---|--|-------------------------|------|------|
| 5. आन्तरिक लेखा परीक्षक | 09* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिणीय | 4500-125- 7000/- रु. | अचयन | नहीं |
| | 1. हैदराबाद | 01 | | | |
| | 2. लुधियाना | 01 | | | |
| | 3. मुंबई | 01 | | | |
| | 4. कानपुर | 01 | | | |
| | 5. चेन्नई | 02 | | | |
| | 6. कोलकाता | 02 | | | |
| | 7. बंगलौर | 01 | | | |
| | 8. अमरशेदपुर | — | | | |
| | 9. देहरादून | — | | | |
| | कुल | 09 | | | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रोन्नति :— ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़िया/सहायक छात्रावास अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या उच्च श्रेणी लिपिक के या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशासन, रोकड़ और लेखा संबंधी मामलों का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण :— पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर ब्राह्म्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------|--|---|-------------------------|--------|------|
| 6. केयर टेकर | 2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिणीय | 4500-125- 7000/- रु. | अध्ययन | नहीं |
| | 1. कानपुर | 1 | | | |
| | 2. चेन्नई | 1 | | | |
| | कुल | 2 | | | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रोन्नति :— ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/रोकडिया/सहायक छात्रावास अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,</p> <p>(ii) जो उच्च श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर पाँच वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : | लागू नहीं होता। |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------|--|---|---------------------|------|------|
| 7. छात्रावास अधीक्षक | 4*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1. हैदराबाद 1 2. चेन्नई 1 3. बंगलौर 1 4. देहरादून 1 कुल 4 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिणीय | 4500-125-7000/- रु. | अचयन | नहीं |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | |

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रोन्नति :— ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/रोकडिया/सहायक छात्रावास अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(ii) जो उच्च श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> |

| 11 | 12 |
|----|--|
| | <p>टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष | |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य | |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------|--|---|---------------------|----------------|------|
| 8. क्रय सहायक | 1*(2002) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1. हैदराबाद 1 कुल 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित | 4500-125-7000/- रु. | अचयन | नहीं |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रोन्नति :—ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/रोकडिया/सहायक छात्रावास अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(ii) जो उच्च श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष | |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य | |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------|---|---|-------------------------|------|------|
| 9. सहायक | 10*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित | 5000-150- 8000/- रु. | अचयन | नहीं |
| | 1. हैदराबाद 2 | | | | |
| | 2. लुधियाना 1 | | | | |
| | 3. मुंबई 2 | | | | |
| | 4. कानपुर 1 | | | | |
| | 5. चेन्नई 2 | | | | |
| | 6. कोलकाता 2 | | | | |
| | 7. बंगलौर — | | | | |
| | 8. जमशेदपुर — | | | | |
| | 9. देहरादून — | | | | |
| | कुल 10 | | | | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रोन्नति :— ऐसे लेखाकार/आंतरिक लेखापरीक्षक/केयर टेकर/क्रय सहायक/छात्रावास अधीक्षक जिन्होंने ऊपर निर्दिष्ट पदों में से किसी एक या अधिक पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(ii) जिन्होंने 4500-7000/- रु. के वेतन वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशामन, रोकड़ और लेखा संबंधी विषयों का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण :— पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबिल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का स्पष्टतम निदेशक | — अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी | — सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी | — सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---------------------------|--|---|-------------------------|----------------|------|
| 10. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक | 810*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1. मुंबई 1 2. लुधियाना 2 3. हैदराबाद 2 4. कानपुर 1 5. कोलकाता 2 कुल 8 | माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिबीय | 5000-150- 8000/- रु. | लागू नहीं होता | नहीं |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|----------------|---------|
| 21 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। उन पदों की बाबत जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से हिन्दी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप के माध्यम स्नातक डिग्री साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिमके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| 11 | 12 |
|---|-----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं होता। |
| 13 | 14 |
| सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक—अध्यक्ष 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------------------------|--|---|--------------------------------|------|----------------|
| 11. गेस्टेटर आपरेटर | 5*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1. बंगलौर 1 2. हैदराबाद 2 3. कोलकाता 1 4. देहरादून 1 कुल 5 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित | 3050-75-3950- 80-4590/- रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|--|------------------------------|---------|
| 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या/ आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। उन पदों की बाबत जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या इसके समतुल्य अर्हता। 2. गेस्टेटर मशीन चलाने और रख-रखाव में दक्षता। | आयु : नहीं। अर्हता : हाँ। | दो वर्ष |

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : —2750—4000 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने इकाई में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 2610—3540 रु. के वेतनमान में समूह "घ" के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने इकाई में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, और दोनों के न हो सकने पर 2550—3200 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिन्होंने उस इकाई में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : — (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या जो 2750—4400 रु. या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं या जो 2610—3540 रु. या समतुल्य वेतनमान में छह वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं या जो 2550—3220 रु. या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं। (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक—अध्यक्ष | |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य | |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------|---|---|-------------------|----------------|----------------|
| 12. भेषजज्ञ/कंपाउण्डर | 12*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिणीय | 4500-125-7000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | 1. हैदराबाद 2 | | | | |
| | 2. लुधियाना 1 | | | | |
| | 3. मुंबई 1 | | | | |
| | 4. कानपुर 1 | | | | |
| | 5. चेन्नई 3 | | | | |
| | 6. कोलकाता 3 | | | | |
| | 7. बंगलौर 1 | | | | |
| | 8. जमशेदपुर — | | | | |
| | 9. देहरादून — | | | | |
| | कुल 12 | | | | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|-----------------|---------|
| 21 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। उन पदों की यावत जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। 2. बी फार्मा या रसायन शास्त्र विषय सहित बी.एस.सी. या अर्हता प्राप्त और रजिस्टर्ड कम्पाउण्डर (भेषजज्ञ)। 3. मेडिकल स्टोर/औषधालय/अस्पताल में दो वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता। | दो वर्ष |

| 11 | 12 |
|---|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |
| | |
| 13 | 14 |
| सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : | लागू नहीं होता |
| 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

[सं. डी. जी. ई. एंड टी.-ए-12018/2/99-टी ए-II]

एन. लंका, उप सचिव

टिप्पण :

- मद्रास इकाई :**—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(i)/68-टीए-IV तारीख 5-6-1974 (सा.का.नि. सं. 684 तारीख 29-6-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 828 तारीख 5-7-1975, सा.का.नि. 653 तारीख 21-5-1977, सा.का.नि. 1117 तारीख 9-9-1978, सा.का.नि. 30 तारीख 6-1-1979, सा.का.नि. 226 तारीख 10-2-1979, सा.का.नि. 904 तारीख 30-6-1979, सा.का.नि. 1221 तारीख 29-9-1979, सा.का.नि. 1414 तारीख 24-11-1979, सा.का.नि. 983 तारीख 31-10-1981, सा.का.नि. 170 तारीख 13-2-1982, सा.का.नि. 425 तारीख 28-4-1984, सा.का.नि. 891 तारीख 18-8-1984, सा.का.नि. 1286 तारीख 22-12-1984, सा.का.नि. 357 तारीख 17-5-1986, सा.का.नि. 825 तारीख 27-9-1986, सा.का.नि. 584 तारीख 1-8-1987, सा.का.नि. 743 तारीख 23-11-1990, सा.का.नि. 64 तारीख 26-1-1991, सा.का.नि. 186 तारीख 3-4-1993, सा.का.नि. 420 तारीख 21-8-1993, सा.का.नि. 321 तारीख 14-5-1994 और सा.का.नि. 49 तारीख 28-1-1995 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
- हैदराबाद इकाई :**—मूल नियम अधिसूचना सं. डीजीईटी-12(i)/68-टीए-V तारीख 15-6-1974 (सा.का.नि. सं. 609 तारीख 15-6-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 609 तारीख 15-6-1974, सा.का.नि. 654 तारीख 25-7-1977, सा.का.नि. 1118 तारीख 9-9-1978, सा.का.नि. 27 तारीख 6-1-1979, सा.का.नि. 227 तारीख 10-2-1979, सा.का.नि. 907 तारीख 30-6-1979, सा.का.नि. 1200 तारीख 22-9-1979, सा.का.नि. 1223 तारीख 29-9-1979, सा.का.नि. 984 तारीख 31-10-1981, सा.का.नि. 171 तारीख 13-1-1982, सा.का.नि. 457 तारीख 5-5-1984, सा.का.नि. 502 तारीख 19-5-1984, सा.का.नि. 916 तारीख 28-9-1985, सा.का.नि. 942 तारीख 5-10-1985, सा.का.नि. 144 तारीख 21-3-1990, सा.का.नि. 540 तारीख 18-8-1990, सा.का.नि. 661 तारीख 25-8-1990, सा.का.नि. 185 तारीख 3-4-1993, सा.का.नि. 46 तारीख 28-1-1995 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
- बंगलौर इकाई :**—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(i)/68-टीए-VII तारीख 6-6-1974 (सा.का.नि. सं. 655 तारीख 22-6-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 655 तारीख 22-6-1974, सा.का.नि. 656 तारीख 21-5-1977, सा.का.नि. 1120 तारीख 9-9-1978, सा.का.नि. 228 तारीख 10-2-1979, सा.का.नि. 1224 तारीख 29-9-1979, सा.का.नि. 1413 तारीख 24-11-1979, सा.का.नि. 1481 तारीख 8-12-1979, सा.का.नि. 522 तारीख 30-5-1981, सा.का.नि. 572 तारीख 13-6-1981, सा.का.नि. 985 तारीख 31-10-1981, सा.का.नि. 459 तारीख 5-5-1984, सा.का.नि. 1050 तारीख 6-10-1984, सा.का.नि. 1284 तारीख 22-1-1984, सा.का.नि. 170 तारीख 9-2-1985, सा.का.नि. 1080 तारीख 31-8-1985, सा.का.नि. 1066 तारीख 27-11-1986, सा.का.नि. 587 तारीख 1-8-1987, सा.का.नि. 699 तारीख 17-11-1990, सा.का.नि. 228 तारीख 8-5-1993 और सा.का.नि. 397 तारीख 6-8-1994 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।

4. **मुम्बई इकाई** :—मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. 12(i)/68-टीए-II तारीख 29-5-1974 (सा.का.नि. सं. 607 तारीख 15-6-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 607 तारीख 15-6-1974, सा.का.नि. 827 तारीख 5-7-1975, सा.का.नि. 895 तारीख 19-6-1976, सा.का.नि. 651 तारीख 21-5-1977, सा.का.नि. 621 तारीख 13-5-1978, सा.का.नि. 1115 तारीख 9-9-1978, सा.का.नि. 26 तारीख 6-1-1979, सा.का.नि. 1202 तारीख 22-9-1979, सा.का.नि. 1510 तारीख 15-12-1979, सा.का.नि. 523 तारीख 30-5-1981, सा.का.नि. 573 तारीख 13-6-1981, सा.का.नि. 981 तारीख 31-10-1981, सा.का.नि. 168 तारीख 13-2-1982, सा.का.नि. 454 तारीख 5-5-1984, सा.का.नि. 892 तारीख 18-8-1984, सा.का.नि. 130 तारीख 2-2-1985, सा.का.नि. 131 तारीख 2-2-1985, सा.का.नि. 172 तारीख 9-2-1985, सा.का.नि. 586 तारीख 1-8-1987, सा.का.नि. 537 तारीख 18-8-1990, सा.का.नि. 340 तारीख 25-7-1992, सा.का.नि. 37 तारीख 15-1-1994, सा.का.नि. 495 तारीख 1-10-1994, सा.का.नि. 48 तारीख 28-1-1995 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
5. **लुधियाना इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(i)/68-टीए-VI तारीख 5-6-1974 (सा.का.नि. सं. 684 तारीख 29-6-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 684 तारीख 29-6-1974, सा.का.नि. 655 तारीख 21-5-1977, सा.का.नि. 1119 तारीख 9-9-1978, सा.का.नि. 1120 तारीख 9-9-1978, सा.का.नि. 28 तारीख 6-1-1979, सा.का.नि. 223 तारीख 10-2-1979, सा.का.नि. 909 तारीख 30-6-1979, सा.का.नि. 1222 तारीख 29-9-1979, सा.का.नि. 979 तारीख 31-1-1981, सा.का.नि. 172 तारीख 13-2-1982, सा.का.नि. 458 तारीख 5-5-1984, सा.का.नि. 284 तारीख 27-2-1985, सा.का.नि. 941 तारीख 4-9-1985, सा.का.नि. 539 तारीख 18-8-1990, सा.का.नि. 182 तारीख 3-4-1993, सा.का.नि. 44 तारीख 28-1-1995 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
6. **कानपुर इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना सं. डी.जी.ई. एंड टी.-12(i)/68-टीए-II तारीख 29-5-1974 (सा.का.नि. सं. 608 तारीख 15-6-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 608 तारीख 15-6-1974, सा.का.नि. 825 तारीख 5-7-1975, सा.का.नि. 894 तारीख 19-6-1976, सा.का.नि. 652 तारीख 21-5-1977, सा.का.नि. 1116 तारीख 9-9-1978, सा.का.नि. 29 तारीख 6-1-1979, सा.का.नि. 222 तारीख 10-2-1979, सा.का.नि. 902 तारीख 30-6-1979, सा.का.नि. 1225 तारीख 29-9-1979, सा.का.नि. 982 तारीख 31-10-1981, सा.का.नि. 169 तारीख 13-2-1982, सा.का.नि. 362 तारीख 7-4-1984, सा.का.नि. 363 तारीख 7-4-1984, सा.का.नि. 455 तारीख 5-5-1984, सा.का.नि. 893 तारीख 18-8-1984, सा.का.नि. 304 तारीख 28-2-1985, सा.का.नि. 744 तारीख 3-8-1985, सा.का.नि. 690 तारीख 10-11-1990, सा.का.नि. 181 तारीख 3-4-1993, सा.का.नि. 187 तारीख 3-4-1993, सा.का.नि. 493 तारीख 1-10-1994, सा.का.नि. 45 तारीख 28-1-1995 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
7. **कोलकाता इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(i)/68-टीए-I तारीख 5-6-1974 (सा.का.नि. सं. 682 तारीख 29-6-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 682 तारीख 29-6-1974, सा.का.नि. 826 तारीख 5-7-1975, सा.का.नि. 897 तारीख 19-6-1976, सा.का.नि. 649 तारीख 21-5-1977, सा.का.नि. 650 तारीख 21-5-1977, सा.का.नि. 1114 तारीख 9-9-1978, सा.का.नि. 25 तारीख 6-1-1979, सा.का.नि. 225 तारीख 10-2-1979, सा.का.नि. 899 तारीख 30-6-1979, सा.का.नि. 684 तारीख 5-8-1979, सा.का.नि. 1201 तारीख 22-9-1979, सा.का.नि. 221 तारीख 2-10-1979, सा.का.नि. 980 तारीख 31-10-1981, सा.का.नि. 167 तारीख 13-2-1982, सा.का.नि. 365 तारीख 7-4-1984, सा.का.नि. 453 तारीख 5-5-1984, सा.का.नि. 614 तारीख 16-6-1984, सा.का.नि. 890 तारीख 18-8-1984, सा.का.नि. 1288 तारीख 22-12-1984, सा.का.नि. 200 तारीख 8-3-1986, सा.का.नि. 585 तारीख 1-8-1987, सा.का.नि. 697 तारीख 25-9-1988, और सा.का.नि. 538 तारीख 18-8-1990, सा.का.नि. 232 तारीख 6-4-1991, सा.का.नि. 183 तारीख 3-4-1993, सा.का.नि. 494 तारीख 1-10-1994, सा.का.नि. 47 तारीख 28-1-1995 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
8. **जमशेदपुर इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(i)/68-टीए-II(ii) तारीख 14-1-1985 (सा.का.नि. सं. 102 तारीख 14-1-1985) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
9. **देहरादून इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(i)/68-टीए-II(ii) तारीख 15-1-1985 (सा.का.नि. सं. 129 तारीख 15-1-1985) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LABOUR**(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 18th September, 2002

G. S. R. 406 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of :—

- (1) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training; and the Advanced Training Institute at Madras) Class III posts Recruitment Rules, 1974.
- (2) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto) Class III Posts Recruitment Rules, 1974.
- (3) The Directorate of Training, (the Unit of the Foremen Training Institute at Bangalore) Class III Posts Recruitment Rules, 1974.
- (4) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors, and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Class III Posts Recruitment Rules, 1974.
- (5) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Ludhiana and the Model Training Institute attached thereto) Class III Posts Recruitment Rules, 1974.
- (6) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment Rules, 1974.
- (7) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III Posts Recruitment Rules, 1974.
- (8) The Directorate of Training, (the Unit of the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation (Northern region, Dehradun) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1984 and
- (9) The Directorate of Training, (the Unit of the Foreman Training Institute, Jamshedpur) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1984.

in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk/Typist, Upper Division Clerk/Cashier, Assistant Hostel Superintendent, Accountant, Internal Auditor, Caretaker, Hostel Superintendent, Purchase Assistant, Head Clerk, Junior Hindi Translator, Gestetner Operator and Pharmacist except as respect things done or omitted to be done before such supersession; the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk/Typist, Upper Division Clerk/Cashier, Assistant Hostel Superintendent, Accountant, Internal Auditor, Caretaker, Hostel Superintendent, Purchase Assistant, Junior Hindi Translator, Gestetner Operator and Pharmacist Group 'C' Non-Technical posts in the Directorate General of Employment and Training under the Ministry of Labour, namely :—

(1) Short Title, Commencement and Applicability:—(1) These rules may be called the Directorate of Training (except Women Occupational Training), Directorate General of Employment and Training (Group 'C' Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) These Rules shall be applicable on unit-wise in respect of the following units :—

- I. Chennai Unit comprising Advanced Training Institute, Chennai; Central Training Institute, Chennai; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Chennai and Model Industrial Training Institute, Calicut.
- II. Hyderabad Unit comprising Advanced Training Institute, Hyderabad; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Hyderabad and Advanced Training Institute for Electronic and Process Instrumentation, Hyderabad.
- III. Bangalore Unit comprising Foreman Training Institute, Bangalore and Apex-Hi-Tech Institute, Bangalore.
- IV. Mumbai unit comprising Advanced Training Institute, Mumbai and Regional Directorate of Apprenticeship Training, Mumbai.
- V. Ludhiana Unit comprising Advanced Training Institute, Ludhiana; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad and Model Industrial Training Institute, Haldwani.

- VI. Kanpur Unit comprising Advanced Training Institute, Kanpur; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur and Model Industrial Training Institute, Jodhpur.
- VII. Dehradun Unit comprising Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Dehradun.
- VIII. Jamshedpur Unit comprising Foreman Training Institute, Jamshedpur.
- IX. Kolkata Unit comprising Advanced Training Institute, Howrah; Central Staff Training and Research Institute, Kolkata; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kolkata and Model Industrial Training Institute, Chowdwar (Orissa).

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living : or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to Relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

| Name of Post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|-----------------------------|--|--|------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Lower Division Clerk/Typist | 131* (2002) Unit-wise break-up Hyderabad-20 Ludhiana-15 Mumbai-16 Kanpur-16 Chennai-23 Kolkata-28 Bangalore-06 Jamshedpur-05 Dehradun-02 Total—131 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial | Rs. 3050-75-3950- 80-4590 | Non-selection |

| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits |
|--|---|---|
| 6 | 7 | 8 |
| Not applicable | 18 to 27 years (relaxation for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. | 1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognized Board or University. 2. A typist speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. |
| Whether age and Educational Qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods. |
| 9 | 10 | 11 |
| Age—No | Two years | (i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. |
| Qualification—Yes | | (ii) 10% by promotion on the basis of a Departmental qualifying Examination failing which by direct recruitment. |
| In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2750-4000 with three years regular service in the grade in the Unit failing which from Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2610-3540 with six years regular service in the grade in the Unit failing both from Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2550-3200 with eight years regular service in the Unit. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Senior most Director in the Unit—Chairman 2. A Group 'A' officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit Dealing with establishment matters—Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office—Member. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|--|--------------------|---------------|
| Upper Division Clerk/Cashier. | 93* (2002) Unit-wise break-up Hyderabad-15 Ludhiana-13 Mumbai-12 Kanpur-11 Chennai-13 Kolkata-19 Bangalore-06 Jamshedpur-01 Dehradun-03 Total—93 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 4000-100-6000. | Non-selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 9 | 10 | 11 | | |
| Not applicable | Not applicable | By Promotion failing which by deputation. | | |
| 12 | 13 | 14 | | |
| Promotion : Lower Division Clerk/Typist with eight years regular service in the grade Deputation : Officers of the Central Government : (i) holding analogous post on regular basis; OR (ii) holding the post of LDC with eight years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' officer from any office of the Directorate General of Employment and with establishment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member | Not applicable. | | |
| Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|--|--------------------|---------------|
| Assistant Hostel Superintendent. | 01* (2002) Unit-wise break-up Kolkata-01 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4000-100-6000. | Non-selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 9 | 10 | 11 | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation. | | |
| 12 | 13 | 14 | | |
| Promotion : Lower Division Clerk/Typist with eight years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government : (i) holding analogous post on regular basis; OR (iii) holding the post of LDC with eight years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Not applicable. | | | |
| | 1. Senior most Director in the Unit | | —Chairman | |
| | 2. A Group 'A' officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters | | —Member | |
| | 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office | | —Member | |
| Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|--|-----------------------|----------------|
| Accountant | 10* (2002) Unit-wise break-up. Hyderabad-02 Ludhiana-01 Mumbai-01 Kanpur-01 Chennai-01 Kolkata-02 Bangalore-01 Jamshedpur— Dehradun-01 Total—10 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 4500- 125-7000 | Non- selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 9 | 10 | 11 | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation. | | |
| 12 | 13 | 14 | | |
| Promotion : Upper Division Clerk/Cashier/ Assistant Hostel Superintendent with five years regular service in the grade Deputation : Officers of the Central Government : (i) holding analogous post on regular basis; OR (ii) holding the post of UDC or equivalent with five years regular service in the grade. (iii) possessing experience in adminis- tration, cash and accounts matters. Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligigle for consi- deration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appoint- ment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establsih- ment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member | Not applicable. | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|--|-------------------|----------------|
| Internal Auditor | 09* (2002) Unit-wise break-up: Hyderabad-01 Ludhiana-01 Mumbai-01 Kanpur-01 Chennai-02 Kolkata-02 Bangalore-01 Jamshedpur— Dehradun— Total—09 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial | Rs. 4500-125-7000 | Non- selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 9 | 10 | 11 | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation. | | |
| 12 | 13 | 14 | | |
| Promotion : Upper Division Clerk/Cashier/ Assistant Hostel Superintendent with five years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government (i) holding analogous post on regular basis; OR (ii) holding the post of UDC or equivalent with five years regular service in the grade. (iii) possessing experience in administration, cash and accounts matters. Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Senior most Director in the Unit 2. A Group 'A' officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office | Not applicable. —Chairman —Member —Member | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|--|-----------------------|----------------|
| Care Taker | 02* (2002) Unit-wise break-up : Kanpur-01 Chennai-01 Total—02 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4500-125- 7000 | Non- selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 9 | 10 | 11 | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation. | | |
| 12 | 13 | 14 | | |
| Promotion : Upper Division Clerk/Cashier/ Assistant Hostel Superintendent with five years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government : (i) Holding analogous post on regular basis: OR (ii) Holding the post of UDC or equivalent with five years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establish- ment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Officer —Member | Not applicable. | | |
| Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|---|----------------|
| Hostel Superintendent. | 04* (2002) Unit-wise break-up : Hyderabad-01 Chennai-01 Bangalore-01 Dehradun-01 Total—04 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4500-125-7000 | Non- selection |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation. | Not applicable |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| Promotion : | Upper Division Clerk/Cashier/ Assistant Hostel Superintendent with five years regular service in the grade | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : | Not applicable. | |
| Deputation : | Officers of the Central Government : | 1. Senior most Director in the Unit —Chairman | | |
| (i) Holding analogous post on regular basis; | | 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member | | |
| OR | | 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member | | |
| (ii) Holding the post of LDC or equivalent with five years regular service in the grade. | | | | |
| Note : | | | | |
| The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. | | | | |
| (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|--|-----------------------|----------------|
| Purchase Assistant. | 01* (2002) Unit-wise break-up : Hyderabad-01 Total—01 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 4500-125- 7000 | Non- selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 9 | 10 | 11 | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation. | | |
| 12 | 13 | 14 | | |
| Promotion : Upper Division Clerk/Cashier/ Assistant Hostel Superintendent with five years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government : (i) Holding analogous post on regular basis; OR (ii) Holding the post of UDC or equivalent with five years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establish- ment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member | Not applicable. | | |
| Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (PERIOD OF DEPUTATION INCLUDING THE PERIOD OF DEPUTATION IN ANOTHER EX-CADRE POST HELD IMMEDIATELY PRECEDING THIS APPOINTMENT IN THE SAME OR SOME OTHER ORGANISATION/DEPARTMENT OF THE CENTRAL GOVERNMENT SHALL ORDINARILY NOT EXCEED THREE YEARS.) | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|----------------------|---------------|
| Assistant | *10(2002) Unit-wise break-up Hyderabad-02 Ludhiana-01 Mumbai-02 Kanpur-01 Chennai-02 Kolkata-02 Bangalore— Jamshedpur— Dehradun— Total—10 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 5,000-150-8,000. | Non-selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 9 | 10 | 11 | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation | | |
| 12 | 13 | 14 | | |
| Promotion : Accountant/Internal Auditor/Care-Taker/Purchase Assistant/Hostel Superintendent with three years regular service in any one or more of the above mentioned posts. | Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Senior most Director in the Unit —Chairman. 2. A Group 'A' Officer from any Office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment matters—Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office. —Member. | Not applicable | | |
| Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000. (b) Possessing experience in administration, cash and accounts matters. | | | | |
| Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------|--|--|----------------------|----------------|
| Junior Hindi Translator | *08 (2002) Unit-wise break-up Hyderabad-02 Ludhiana-02 Mumbai-01 Kanpur-01 Chennai- Kolkata-02 Bangalore- — Jamshedpur- — Dehradun- — Total—8 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 5,000-150-8,000. | Not applicable |

| 6 | 7 | 8 |
|----------------|--|--|
| Not applicable | <p>21 to 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note . The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>2. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> | <p>Master Degree of a recognised University in Hindi/ English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master Degree of recognised University in any other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory elective subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master Degree of a recognised University in Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Bachelors Degree of a recognised University with Hindi and English as a compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory elective subject, plus a recognised diploma/certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.</p> |

| 9 | 10 | 11 | | |
|--------------------|---|---|-----------------------------|---------------|
| Not applicable | Two years | By direct recruitment | | |
| 12 | 13 | 14 | | |
| Not Applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation, consisting of: 1. Senior most Director in the Unit—Chairman. 2. A Group 'A' Officer from any Office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment matters—Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office.—Member. | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Gesteiner Operator | *05 (2002) Unit-wise break-up Hyderabad-02 Kolkata-01 Bangalore-01 Dehradun-01 Total—05 *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3,050-75-3,950-80-4500. | Non-selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | 18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note . The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep). 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | 1. Matriculation or its equivalent qualifications from a recognized Board or University. 2. Proficiency in operating and maintaining Gesteiner Machine | | |

| 9 | 10 | 11 |
|---------------------|-----------|--|
| Age : No | Two years | By promotion failing which by deputation |
| Qualification : Yes | | failing both by direct recruitment. |

| 12 | 13 | 14 |
|---|---|----------------|
| Promotion : Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2750-4000 with three years regular service in the grade in the Unit failing which from Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2610-3540 with six years regular service in the grade in the Unit failing both from Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2550-3200 with eight years regular service in the grade in the Unit. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Senior most Director in the Unit —Chairman. 2. A Group 'A' Officer from any Office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment matters—Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office. —Member. | Not applicable |
| Deputation : (a) Holding analogous posts on regular basis: OR Holding posts in the pay scale of Rs. 2750-4400/- or equivalent on regular basis for three years or holding the posts in the pay scale of Rs. 2610-3540/- or equivalent on regular basis for six years or holding posts in the pay scale of Rs. 2550-3200/- or equivalent on regular basis for eight years. (b) Possessing educational qualifications as laid down for direct recruitment in column 8. | | |
| (The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed three years). | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------|--|---|------------------------|----------------|
| Pharmacist/ Compounder | *12 (2002) Unit-wise break-up : Hyderabad 02 Ludhiana 01 Mumbai 01 Kanpur 01 Chennai 03 Kolkata 03 Bangalore 01 Jamshedpur — Dehradun — Total 12 *Subject to variation depending on workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non Ministerial | Rs. 4500-125- 7000. | Not applicable |

| 6 | 7 | 8 |
|----------------|--|---|
| Not applicable | <p>21 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Notes : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>2. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculation or equivalent; 2. B Pharma or B.Sc. with Chemistry as one of the subjects or qualified and registered Compounder (Pharmacist). 3. Two years experience in Medical Stores/ Dispensary/Hospital. |
| 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Two years | By direct recruitment |
| 12 | 13 | 14 |
| Not applicable | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation, consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman. 2. A Group 'A' Officer from any Office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment matters —Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office. —Member. | Not applicable |

[No. DGE&T-A-12018/2/1999-TA-II]

N. LANKA, Dy. Secy.

Notes :

1. **Madras Unit** —The principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-IV, dated 5-6-1974 (GSR No. 684 dated 29-6-1974) and have been amended vide Notification/Gazette GSR 828 dated 5-7-1975, GSR 653 dated 21-5-1977, GSR 1117 dated 9-9-1978, GSR 30 dated 6-1-1979, GSR 226 dated 10-2-1979, GSR 904 dated 30-6-1979, GSR 1221 dated 29-9-1979, GSR 1414 dated 24-11-1979, GSR 983 dated 31-10-1981, GSR 170 dated 13-2-1982, GSR 425 dated 28-4-1984, GSR 456 dated 5-5-1984, GSR 891 dated 18-8-1984, GSR 1286 dated 22-12-1984, GSR 357 dated 17-5-1986, GSR 825 dated 27-9-1986, GSR 584 dated 1-8-1987, GSR 743 dated 23-11-1990, GSR 64 dated 26-1-1991, GSR 186 dated 3-4-1993, GSR 420 dated 21-8-1993, GSR 321 dated 14-5-1994 and GSR 49 dated 28-1-1995.

2. **Hyderabad Unit** : The principal Rules were published vide Notification No. DGE&T 12(1)/68-TA-V, dated 15-6-1974 (GSR No. 609 dated 15-6-1974) and have been amended vide Notification/Gazette GSR 609 dated 15-6-1974, GSR 654 dated 25-5-1977, GSR 1118 dated 9-9-1978, GSR 27 dated 6-1-1979, GSR 227 dated 10-2-1979, GSR 907 dated 30-6-1979, GSR 1200 dated 22-9-1979, GSR 1223 dated 29-9-1979, GSR 984 dated 31-10-1981, GSR 171 dated 13-1-1982, GSR 457 dated 5-5-1984, GSR 502 dated 19-5-1984, GSR 916 dated 28-9-1985, GSR 942, dated 5-10-1985, GSR 144 dated 21-3-1990, GSR 540 dated 18-8-1990, GSR 661 dated 25-8-1990, GSR 185 dated 3-4-1993, GSR 46 dated 28-1-1995.
3. **Bangalore Unit** : The principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-VII, dated 6-6-1974 (GSR No. 655 dated 22-6-1974) and have been amended vide Notification/Gazette GSR 655 dated 22-6-1974 GSR 656 dated 21-5-1977, GSR 1120 dated 9-9-1978, GSR 228 dated 10-2-1979, GSR 1224, dated 29-9-1979, GSR 1413 dated 24-11-1979, GSR 1481 dated 8-12-1979, GSR 522 dated 30-5-1981, GSR 572 dated 13-06-1981, GSR 985 dated 31-10-1981 GSR 459 dated 5-5-1984, GSR 1050 dated 6-10-1984, GSR 1284 dated 22-1-1984, GSR 170 dated 9-2-1985 GSR 1080 dated 31-8-1985 GSR 1066 dated 27-11-1986, GSR 587 dated 1-8-1987, GSR 699 dated 17-11-1990, GSR 228 dated 8-5-1993, GSR 397 dated 6-8-1994.
4. **Bombay Unit** : The principal recruitment Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-II, dated 29-5-1974 (GSR No. 607 dated 15-6-1974) and have been amended vide Notification/Gazette GSR 607 dated 15-6-1974, GSR 827 dated 5-7-1975, GSR 895 dated 19-6-1976, GSR 651 dated 21-5-1977, GSR 621, dated 13-5-1978, GSR 1115 dated 9-9-1978, GSR 26 dated 6-1-1979, GSR 220 dated 10-2-1979, GSR 221 dated 10-02-1979, GSR 900 dated 30-6-1979, GSR 1202 dated 22-9-1979, GSR 1510 dated 15-12-1979, GSR 523 dated 30-5-1981 GSR 573 dated 13-6-1981, GSR 981 dated 31-10-1981 GSR 168 dated 13-2-1982, GSR 454 dated 5-5-1984, GSR 892 dated 18-8-1984, GSR 130 dated 2-2-1985, GSR 131 dated 2-2-1985, GSR 172 dated 9-2-1985 GSR 586 dated 1-8-1987, GSR 537 dated 18-8-1990, GSR 340 dated 25-7-1992, GSR 37 dated 15-1-1994, GSR 495 dated 1-10-1994, GSR 48 dated 28-1-1995.
5. **Ludhiana Unit** : The principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-VI, dated 5-6-1974 (GSR No. 684 dated 29-6-1974) and have been amended vide Notification/Gazette GSR 684 dated 29-6-1974, GSR 655 dated 21-5-1977, GSR 1119 dated 9-9-1978, GSR 1120 dated 9-9-1978, GSR 28, dated 6-1-1979, GSR 223 dated 10-2-1979, GSR 909 dated 30-6-1979, GSR 1222 dated 29-9-1979, GSR 979 dated 31-01-1981, GSR 172 dated 13-2-1982, GSR 458 dated 5-5-1984, GSR 284 dated 27-2-1985, GSR 941 dated 4-9-1985, GSR 539 dated 18-8-1990, GSR 182 dated 3-4-1993, GSR 44 dated 28-1-1995.
6. **Kanpur Unit** : The principal Rules were published vide Notification No. DGE&T 12(1)/68-TA-II, dated 29-5-1974 (GSR No. 608 dated 15-6-1974) and have been amended vide Notification/Gazette GSR 608 dated 15-6-1974, GSR 825 dated 5-7-1975, GSR 894 dated 19-6-1976, GSR 652 dated 21-5-1977, GSR 1116 dated 9-9-1978 GSR 29 dated 6-1-1979, GSR 222 dated 10-2-1979, GSR 902 dated 30-6-1979, GSR 1225 dated 29-9-1979, GSR 982 dated 31-10-1981, GSR 169 dated 13-2-1982, GSR 362 dated 7-4-1984, GSR 363 dated 7-4-1984, GSR 455 dated 5-5-1984, GSR 893 dated 18-8-1984, GSR 304 dated 28-2-1985, GSR 744 dated 3-8-1985, GSR 690 dated 10-11-1990, GSR 181 dated 3-4-1993, GSR 187 dated 3-4-1993, GSR 493 dated 1-10-1994, GSR 45 dated 28-1-1995.
7. **Calcutta Unit** : The principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-I, dated 5-6-1974 (GSR No. 682 dated 29-6-1974) and have been amended vide Notification/Gazette GSR 682 dated 29-6-1974, GSR 826 dated 5-7-1975, GSR 897 dated 19-6-1976, GSR 649 dated 21-5-1977, GSR 650 dated 21-5-1977, GSR 1114 dated 9-9-1978, GSR 25 dated 6-1-1979, GSR 225 dated 10-2-1979, GSR 899 dated 30-6-1979, GSR 684 dated 5-8-1979, GSR 1201 dated 22-9-1979, GSR 221 dated 2-10-1979, GSR 980 dated 31-10-1981, GSR 167 dated 13-2-1982, GSR 365 dated 7-4-1984, GSR 453 dated 5-5-1984, GSR 614 dated 16-6-1984, GSR 890 dated 18-8-1984, GSR 1288 dated 22-12-1984, GSR 200 dated 8-3-1986, GSR 585 dated 1-8-1987, GSR 697 dated 25-9-1988, and GSR 538 dated 18-8-1990, GSR 232 dated 6-4-1991, GSR 183 dated 3-4-1993, GSR 494 dated 1-10-1994, GSR 47 dated 28-1-1995.
8. **Jamshedpur Unit** : The principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-II(ii), dated 14-1-1985 (GSR No. 102 dated 14-1-1985).
9. **Dehradun Unit** : The principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-II(ii), dated 15-1-1985 (GSR No. 129 dated 15-1-1985).

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2002

सा. का. नि. 407.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महाविदेशालय में पुस्तकालय अध्यक्ष वर्ग-2 राजपत्रित पद से संबंधित भर्ती नियमों का और संशोधन और निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार और प्रशिक्षण महाविदेशालय (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) के रूप में पुनः पद नामित (पुस्तकालय अध्यक्ष) समूह 'ख' राजपत्रित भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान, ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य विषय.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु अनुसूची के स्तंभ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------------------|---|--|--------------------|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | 1* (2002) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचिणीय | 6500-200-10500 रु. | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | नहीं |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|---|--|
| 8 | 9 | 10 |
| आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की उपाधि या समतुल्य डिप्लोमा। (iii) किसी मान्यताप्राप्त पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त पुस्तकालय के कंप्यूटरीकरण का दो वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या समतुल्य से कंप्यूटर अनुप्रयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |
| टिप्पणी 1 —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | | |
| टिप्पणी 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है। | | |
| वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। | | |
| | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | |
| 11 | 12 | |
| प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)/प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) (I) केन्द्रीय राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वशामी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा कर चुके हो; या (iii) मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा कर चुके हो ; और (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हो। | |

(2) विभागीय पुस्तकालय अध्यक्ष, केन्द्रीय रोजगार सेवा में अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान, पूसा में 4500-7000 रु. के वेतमान वाले ऐसे विभागीय पुस्तकालय अध्यक्ष पर बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा यदि उन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो और यदि उसे उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो वह प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|-----------|
| 1. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक/संयुक्त सचिव | — अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय | — सदस्य |

[फा. सं. डीजीईएंडटी-ए-12018/2/98-प्रशा. II]

एन. लंका, उप सचिव

New Delhi, the 23rd September, 2002

G. S. R. 407.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the recruitment rules relating to the post of Librarian class II Gazetted in the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour namely :

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Directorate General of Employment and Training (Librarian redesignated as Assistant Library and Information Officer) Group 'B' Gazetted Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule

4. Method of recruitment, age limit, qualification, and other matters.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit specified in column (6) of the Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Special Categories of persons in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualification .—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons, to be recorded in writing and in consultant with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection by merit or selection-cum-seniority/non-selection-post |
|--|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Assistant Library and Information Officer | 1* (2002) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 6500-200-10500 | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added year of service admissible | Educational and other qualification required for direct recruits. | |
| 6 | | 7 | 8 | |
| Not Exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangti Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep. | | No. | Essential : <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree a recognised University or equivalent. (ii) Bachelor's degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised university/institute or equivalent. (iii) Two years professional experience in a recognised library or two years experience in computerisation of a recognised library or post-graduate diploma in computer application from a recognised institute or equivalent. Note 1:— Qualifications are relaxable at the Discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified Note 2:— The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled caste or, scheduled tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : Master's degree in Library Science of a recognised university or equivalent. | |
| Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods | |
| 9 | | 10 | 11 | |
| Age : No Educational qualifications : yes | | 2 year for direct recruits and promotees | Deputation (including short-term contract)/ promotion failing which by direct recruitment | |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstance in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|---|--|---|
| 12 | 13 | 14 |
| <p>Deputation (including short term contract)</p> <p>1. Officers under the Central/State Govt./Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi Government Statutory or Autonomous Organisation :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) With 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) With 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8</p> <p>2. The Departmental Librarian, Central Institute for Research and Training in Employment Service (CIRTES), Pusa in the scale of Rs. 4,500-7,000 with 8 years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <p>1. Director General of Employment and Training/Joint Secretary, —Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training —Member</p> <p>3. Under Secretary, Directorate General of Employment and Training —Member</p> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p> |

[F. No. DGE&T-A-12018/2/98-Adm. II]

N. LANKA, Dy. Secy.